

ვაკანსიის № 79214

პოზიციის დასახელება	წამყვანი ტრენერი (პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი)
კონკურსის ტიპი	ღია კონკურსი
ორგანიზაცია	სსიპ - საარჩევნო სისტემების განვითარების, რეფორმებისა და სწავლების ცენტრი
კატეგორია	განათლება/სწავლება
განცხადების ბოლო ვადა	11.06.2023
თანამდებობრივი სარგო	2783 ლარი
ადგილების რაოდენობა	1
სამსახურის ადგილმდებარეობა	თბილისი
სამუშაოს ტიპი	სრული განაკვეთი
გამოსაცდელი ვადა	6 თვე

ფუნქციები

- კომპეტენციის ფარგლებში, უზრუნველყოფს სწავლების ცენტრის სამოქმედო გეგმის შესრულებას ან/და შესრულების კოორდინაციას;
- უზრუნველყოფს სხვადასხვა მიზნობრივი ჯგუფებისთვის (საარჩევნო ადმინისტრაციის მოხელეები, პოლიტიკური პარტიები, მედია-საშუალებები, არასამთავრობო ორგანიზაციები, ამომრჩევლები და სხვა დაინტერესებული პირები) სასწავლო პროექტების კონცეფციის შემუშავებას;
- უზრუნველყოფს სასწავლო პროგრამებისა და შესაბამისი სასწავლო-საინფორმაციო მასალების შემუშავებას, ამ მიზნით საჭიროებისამებრ საზღვარგარეთის ქვეყნების გამოცდილების შესწავლას, დამუშავებას;
- უზრუნველყოფს სასწავლო პროგრამების განხორციელებას;
- საჭიროების შემთხვევაში, უზრუნველყოფს სასწავლო პროექტებისთვის ტრენერების მომზადებას;
- ახორციელებს სასწავლო პროექტების მიმდინარეობის მონიტორინგსა და ანგარიშის მომზადებას;
- სწავლების ცენტრის ვებ-გვერდზე პროაქტიული გამოქვეყნების მიზნით, უზრუნველყოფს სასწავლო პროექტებთან დაკავშირებული ინფორმაციის მომზადებას, მათ შორის, სტატისტიკური მონაცემების დამუშავებას;
- საჭიროებისამებრ შეიმუშავებს წინადადებებს საარჩევნო კანონმდებლობის სრულყოფის მიზნით;
- კომპეტენციის ფარგლებში ამზადებს წერილების პროექტებს, ასევე საპასუხო წერილების პროექტებს სწავლების ცენტრში შემოსულ წერილებსა და განცხადებებზე;
- მოთხოვნის შესაბამისად, ამზადებს ანგარიშს განუვლი საქმიანობის შესახებ;
- ასრულებს სწავლების ცენტრის დირექტორისა და სამსახურის უფროსის სხვა დავალებებს.

მოთხოვნები

მინიმალური განათლება	ბაკალავრი
სამუშაო გამოცდილება	3 წელი

საკონკურსო თემატიკა

- საქართველოს კონსტიტუცია;
- საქართველოს ორგანული კანონი „საქართველოს საარჩევნო კოდექსი“;
- საქართველოს ორგანული კანონი „რეფერენდუმის შესახებ“;
- საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;
- საქართველოს ცენტრალური საარჩევნო კომისიის 2012 წლის 3 თებერვლის №7/2012 დადგენილებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - საარჩევნო სისტემების განვითარების, რეფორმებისა და სწავლების ცენტრის დებულება“.

საკონტაქტო ინფორმაცია

საკონკურსო კომისიის მისამართი	ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, №183.
საკონტაქტო ტელეფონები	595906494

დამატებითი მოთხოვნები

აუცილებელი მოთხოვნები:

- ა) უმაღლესი განათლება – ბაკალავრის ან კანონმდებლობის შესაბამისად, ბაკალავრთან გათანაბრებული ხარისხი;
- ბ) სასწავლო პროგრამებზე მუშაობის (შემუშავება ან/და განხორციელება) გამოცდილება;
- გ) საარჩევნო ადმინისტრაციის მოხელის სერტიფიკატი.
- დ) ზეპირი კომუნიკაციისა და წერილი უნარები;
- ე) ორგანიზატორული უნარ-ჩვევები;
- ვ) შემოქმედებითი და ანალიტიკური უნარები;
- ზ) სტრესულ სიტუაციებში მუშაობის უნარი;
- თ) დროის ეფექტიანად განაწილების უნარი;
- ი) საოფისო კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office Outlook, Microsoft Office PowerPoint).

სასურველი მოთხოვნები:

- ა) მაგისტრის ან კანონმდებლობის შესაბამისად, მაგისტრთან გათანაბრებული ხარისხი;
- ბ) საარჩევნო ადმინისტრაციაში ან/და საარჩევნო სფეროში მუშაობის გამოცდილება;
- დ) ინგლისური ენის ცოდნა;
- ე) რუსული ენის ცოდნა.

დამატებითი ინფორმაცია

კონკურსში მონაწილეობის მსურველმა პირებმა, რომლებიც აკმაყოფილებენ ზემოთ ჩამოთვლილ მოთხოვნებს, კონკურსის გამოსცხადების დღიდან 7 კალენდარული დღის ვადაში უნდა გაიარონ რეგისტრაცია და გამოაგზავნონ განცხადება საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებულ ვებ-გვერდზე: <http://www.hr.gov.ge>

კონკურსში მონაწილეობის მიღების მსურველმა პირებმა განცხადების შევსების დროს უნდა ატვირთონ და გამოაგზავნონ შემდეგი დოკუმენტაცია:

- უმაღლესი განათლებისა და კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
- სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
- სასწავლო პროგრამებზე მუშაობის (შემუშავება ან/და განხორციელება) გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი (იტვირთება დამატებითი დოკუმენტაციის ბლოკში);
- საარჩევნო ადმინისტრაციის მოხელის სერტიფიკატის ასლი;
- სამოტივაციო წერილი.

კონკურსის პირველ ეტაპზე განხორციელდება კანდიდატის განაცხადის ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა. ზემოაღნიშნული დოკუმენტაციის წარმოდგენლობის შემთხვევაში კანდიდატის განაცხადი მიჩნეული იქნება ძირითად ფორმალურ მოთხოვნებთან შეუსაბამოდ.

კონკურსში მონაწილე კანდიდატთა შეფასების მიზნებისთვის მნიშვნელოვანია, რომ კონკურსში მონაწილეობის მიღების მსურველმა პირებმა განაცხადების შევსების დროს ატვირთონ და გამოაგზავნონ კანდიდატების მიმართ დადგენილ სასურველ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია.

კონკურსის მეორე ეტაპზე განხორციელდება კანდიდატის პროფესიული ცოდნის, სამუშაო გამოცდილებისა და აუცილებელი უნარ-ჩვევების შემოწმება, ზეპირი დავალების მიცემისა და გასაუბრების საფუძველზე.

საკონკურსო კომისია გადაწყვეტილების მიღებიდან არა უგვიანეს 5 კალენდარული დღის ვადაში საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებული ვებ-გვერდის (<http://www.hr.gov.ge>) მეშვეობით აცნობებს ყოველ კანდიდატს მის მიმართ გამოტანილ გადაწყვეტილებას.

გადანწყვეტილების მიღების ფორმა და ვადა

კომისია უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება, თუ სხდომას ესწრება კომისიის წევრთა ნახევარზე მეტი. გადაწყვეტილება მიღებულად ითვლება, თუ მას მხარს დაუჭერს სხდომაზე დამსწრე წევრთა ნახევარზე მეტი. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადაწყვეტად ითვლება სხდომის თავმჯდომარის ხმა.

საკონკურსო კომისიის მიერ საბოლოო გადაწყვეტილების მიღება ხორციელდება განაცხადების წარდგენის ვადის დასრულებიდან არაუგვიანეს 3 თვის ვადაში.

კონკურსის ეტაპები

განცხადების გადარჩევა
ზეპირი დავალება
გასაუბრება